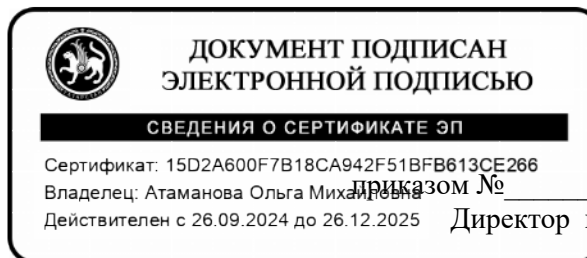


Принято
Общим собранием
Протокол № 1
«21» февраля 2025г.



Утверждено
от 21.02.2025г.
Директор школы-интерната
О.М.Атаманова

**Положение
об Общем собрании (конференции) работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Русско-
Акташская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья»
Альметьевского муниципального района Республики Татарстан**

1. Общие положения.

Положение об Общем собрании (конференции) работников (далее – Положение) ГБОУ «Русско-Акташская школа-интернат» (далее-Учреждение) разработано в соответствии с Конституцией РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г., Уставом школы-интерната.

Коллегиальным органом управления Учреждения является Общее собрание (конференция) работников. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения. В состав Общего собрания входят с правом решающего голоса все работники Учреждения, могут входить с правом совещательного голоса представители общественности, Совета родителей. Формируется данный орган по мере заключения трудовых договоров с работниками образовательных организаций.

Срок полномочий данного органа не ограничен.

Срок полномочий членов общего собрания работников Учреждения – ограничивается сроком заключения трудового договора (при заключении бессрочного или срочного трудового договора – полномочия члена прекращаются в связи с расторжением или прекращением действия трудового договора по соответствующим основаниям трудового законодательства).

Руководство Общим собранием (конференцией) работников Учреждения осуществляет председатель. Ведение протоколов Общего собрания (конференции) работников Учреждения осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания (конференции) работников Учреждения выполняют свои обязанности на общественных началах.

Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

Положение действует до принятия нового.

2. Компетенции Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания (конференции) работников относится:

- 1) внесение предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- 2) принятие Положения об оплате труда работников (в том числе о материальном стимулировании работников Учреждения);
- 3) принятие Коллективного договора Учреждения;

- 4) определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот;
- 5) принятие Устава Учреждения, внесение в него изменений;
- 6) принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- 7) принятие Соглашения по охране труда;
- 8) принятие Положения об Общем собрании Учреждения и другие положения, касающиеся прав и интересов трудового коллектива;
- 9) принятие решений по другим социально - значимым вопросам Учреждения.

3. Организация управления Общим собранием

3.1. Организационной формой работы Общего собрания (конференции) работников является заседание, которое проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. На заседании избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола.

3.2. Общее собрание (конференция) работников созывается по инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, директора Учреждения. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствуют 50% и более от числа работников учреждения.

3.3. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания (конференции) работников принимается, если за него проголосовало большинство присутствующих и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

3.4. Решения Общего собрания (конференции) работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения работниками Учреждения. Решения Общего собрания (конференции) работников своевременно доводятся до сведения работников Учреждения.

3.5. Общее собрание работников Учреждения вправе направлять своих делегатов для выступления от имени Учреждения в целях представления интересов работников Учреждения, в рамках компетенции данного органа, в органы местного самоуправления, органы государственной власти, в предприятия, учреждения, организации. При этом делегаты и их количество определяется на Общем собрании (конференции) работников простым большинством голосов.

4. Ответственность Общего собрания работников

Общее собрание несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство Общего собрания работников

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью школы-интерната. Протоколы Общего собрания хранятся в делах школы-интерната и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Лист согласования к документу № 342 от 05.03.2025
Инициатор согласования: Атаманова О.М. Директор школы-интерната
Согласование инициировано: 05.03.2025 15:06

Лист согласования			Тип согласования: последовательное	
N°	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Атаманова О.М.		 Подписано 05.03.2025 - 15:06	-